

Agile Organisation- ein bereichsübergreifendes Entwicklungsfeld der neuen Unternehmensstrategie

Studiengang: EMBA General Management

Die Genossenschaft Migros Aare erarbeitete im letzten Jahr mit einer modernen Methodik eine neue Unternehmensstrategie. Das Unternehmen reagiert damit auf ein Wettbewerbsumfeld, das sich rasant entwickelt und dies unberechenbarer denn je. Eines der insgesamt fünf Entwicklungsfelder ist die «agile Organisation». Es sind Ideen gefragt, wie der Grosskonzern den Wandel von einer hierarchisch geprägten Unternehmenskultur hin zu einer agilen Organisation fördern kann.

Die «agile Organisation»

Agilität ist als Trendwort oft negativ behaftet und schwer fassbar. Es handelt sich dabei nicht um eine neue Management-Erfindung, sondern um die Auseinandersetzung, wie man als Unternehmen in der schnelllebigen VUCA-Welt¹ erfolgreich bleibt. Dies gelingt mit einer klaren Kunden- und Mitarbeiterorientierung. Das Handeln wird vollumfänglich auf den Kunden ausgerichtet und die Mitarbeiter eignen sich ein auf Werte basiertes «Mindset» an. Selbstständige Teams und neue methodische Fähigkeiten bilden das Fundament.

Agilität kann nicht verordnet werden. Agilität wird ermöglicht und gefördert. Die Unterscheidung zwischen «agil sein» und «agil machen» hilft beim Verständnis.

Vorgehen

Die Arbeit ist in einen Theorie- und einen Praxisteil gegliedert. Im Theorieteil werden die Merkmale der «agilen Organisation» beschrieben, im Praxisteil wird der Reifegrad der Migros Aare hinsichtlich Agilität diskutiert. An Hand eines Projekts wird beispielhaft ein Agilitäts-Check durchgeführt. Grundlage für den Praxisteil sind Gespräche, Beobachtungen und natürlich die neue Strategie.

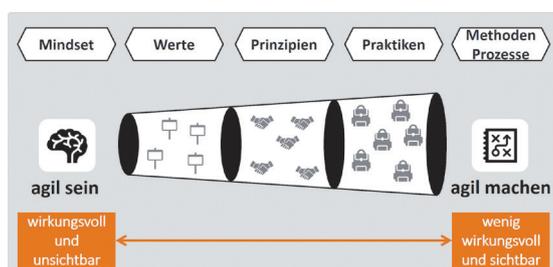
Ausblick

Die Arbeit ist Grundlage für die weitere Auseinandersetzung mit dem Thema Agilität in der Migros Aare. Einzelne Empfehlungen werden bereits aufgenommen und weiter bearbeitet. Besonders erfreulich ist die gelungene Umsetzung der Idee «aareTreff», welche in einem der Gespräche mit der Unternehmensentwicklung entstand. Mit dem Ziel der Vernetzung fand das erste freiwillige Zusammenkommen im Zeichen der «agilen Organisation» statt – weitere Anlässe folgen.



Anita Angst

¹VUCA ist eine Abkürzung und steht für V= volatility | U= uncertainty | C= complexity | A= ambiguity



der Unterschied zwischen «agil sein» und «agil machen»



«agile Organisation» vorgestellt am ersten «aareTreff»