

Adaption des Gartnermodells auf das Projektportfoliomanagement

Studiengang: EMBA | Vertiefung: EMBA General Management

Adaptierung des fünfstufigen Gartner-Reifegradmodells auf das DePuySynthes DACH Projektmanagementsystem (PMS) zur Reifegradbestimmung und Effizienzsteigerung. Die Master Thesis bestätigt die Adaptierbarkeit und zeigt wie kontinuierlich Schwachstellen und Verbesserungspotential identifiziert werden können, um diese eingebettet in einem Reifegradmodellprozess in das Projektmanagementsystem zu implementieren.

Ausgangslage

DePuySynthes DACH ist ein führender Medizinalproduktehersteller an neun Standorten in der Schweiz und gehört zu Johnson & Johnson. Die Strategie adressiert den Konkurrenzkampf in der Medizinalbranche und begegnet ihm mit innovativen Produkten, die schneller und preiswerter durch hoch qualifizierte Mitarbeiter und eingespielten Prozessen für die Patienten zur Verfügung gestellt werden. Ein Eckpfeiler der Strategie ist der Aufbau eines starken PMS.

Ziele

Der Reifegradmodellprozess soll zusammen mit dem Reifegradmodell eine vergleichbare Reifegradbeurteilung des PMS an allen neun Standorten ermöglichen überdies soll der Modellprozess eine Brücke zwischen der Strategie, individuellen Programmen und Projekten schlagen.

Vorgehen

Als Ausgangspunkt dient das Gartner Reifegradmodell, das über einen Reifegradmodellprozess mit Input aus der Literatur sowie internen Datenerhebungsmethoden weiterentwickelt wird. Die Literatur stellt etwa 30 etablierte Reifegradmodelle zur Verfügung wovon Modellansätze und „Best Practices“ aus den Kerzner, OPM₃ und PMI Unterlagen in dieser Master Thesis herangezogen wurden.

Lösungen

Über einen vierphasigen Reifegradmodellprozess wird das fünfstufige Reifegradmodell und damit das PMS professionalisiert. Die vier Phasen umfassen: Zieldefinition, Modellierung / Implementierung, Ausführung und Analyse. Das Reifegradmodell beinhaltet: Reifegradmessen, Schwachstellenanalyse, Verbesserungsvorschläge und Rückkoppelung in die Prozesslandschaft. Für den nächsten Schritt auf der Reifegradreise werden die PMS beteiligten Mitarbeiter in der Anwendung der Projektmethode, Kommunikation sowie Reifegradmodell- und -Prozess trainiert.

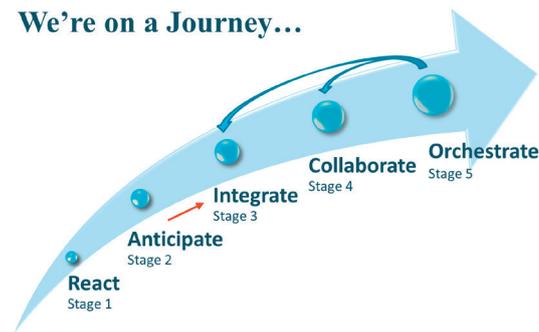
Fazit

Damit wird das PMS auf die Herausforderungen der Zukunft proaktiv ausgerichtet und die Mitarbeiter

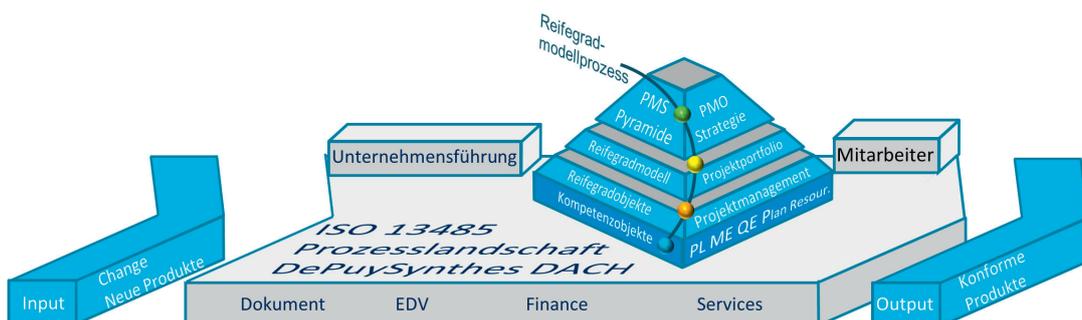


Theodor Studer

We're on a Journey...



Fünfstufige Reifegradmodell Strategie



Prozesslandschaft mit PMS Pyramide und Reifegradmodellprozess