

Agile Organisation bei GLAESER AG

Studiengang : Dipl. Techniker/in HF Holztechnik
Betreuer : Prof. Bernhard Letsch

Agilität ist die Fähigkeit in einer Organisation, schnell auf Veränderungen zu reagieren, effiziente Entscheidungsprozesse zu gewährleisten und Kunden in den Mittelpunkt zu stellen. Die Rolle flacher Hierarchien und Kompetenzen für eine agile Organisation wird hervorgehoben, um in einer sich dynamisch wandelnden Welt erfolgreich zu sein.

Ausgangslage

Die GLAESER AG, ein Innenausbauunternehmen mit rund 65 Mitarbeitenden, bietet von Beratungen bis zu Montagen ein umfassendes Leistungsspektrum. Trotz der Erfolge durch langjährige Erfahrung und ein umfangreiches Produktportfolio steht das Unternehmen vor Herausforderungen wie den sich schnell ändernden Kundenanforderungen, neuen Technologien und der Nachfrage nach individuellen Lösungen. Um weiterhin wettbewerbsfähig zu bleiben, plant GLAESER von einer traditionellen zu einer agilen Organisationsstruktur zu wechseln, um schneller auf den Markt reagieren und Innovationen vorantreiben zu können. Dieser Schritt erfordert eine sorgfältige Planung und Anpassung der innerbetrieblichen Prozesse, der Strukturen und der Unternehmenskultur.

Ziel

Das Ziel dieser Arbeit besteht darin, die Grundlagen für eine agile Organisation zu erarbeiten und ein auf das Unternehmen zugeschnittenes Konzept zu entwickeln. Diese Arbeit soll es der Geschäftsleitung der GLAESER AG ermöglichen, fundierte Entscheidungen hinsichtlich der Einführung einer agilen Organisationsstruktur zu treffen.

Vorgehensweise

Die Konzeptentwicklung für eine agile Organisation der GLAESER AG wird schrittweise angegangen, beginnend mit der Aufarbeitung des aktuellen Wissensstandes. In der nächsten Etappe folgt eine detaillierte Analyse der bestehenden Organisationsstruktur und Arbeitsprozesse, unterstützt durch interne Interviews zur Identifikation von Stärken und Schwächen. Zudem werden Organisationsstrukturen und Arbeitsweisen anderer Unternehmen untersucht. Auf dieser Grundlage wird das Konzept der agilen Organisation ausgearbeitet und speziell für die GLAESER AG angepasst. Abschliessend werden auf den Erkenntnissen basierende, konkrete Empfehlungen für die Imple-

mentierung der agilen Organisation formuliert, um einen klaren Leitfaden für den Übergang zu bieten.

Resultat

Für die GLAESER AG wird ein stufenweiser Ansatz zur Einführung einer agilen Teamstruktur empfohlen. Nach der Bildung eines ersten Pilotteams mit der neuen Organisationsstruktur können die daraus gewonnenen Erkenntnisse in die Bildung der weiteren Teams einfließen und gegebenenfalls Anpassungen vorgenommen werden. Die Teams sollen zukünftig aus einem Verkäufer, einem Kalkulator, zwei Projektleitern und zwei Arbeitsvorbereitern bestehen. Wichtig ist die klare Kommunikation von Zielen und die Organisation einer Führungsstruktur innerhalb der Teams. Die Einführung eines Kanban-Tools wird empfohlen, um die Transparenz und Effizienz der Teamarbeit zu steigern. Die Wirksamkeit des Konzepts kann durch Messungen wie Zeiteinsparungen bei Sitzungen, Reduktion von Fehlern, Umsatzsteigerung und Mitarbeiterzufriedenheit bewertet werden.

Ausblick

Der nächste Schritt umfasst das Einbeziehen der Mitarbeitenden in die Umstellung auf die neue Organisationsform. Es ist wichtig, alle Mitarbeitenden von Anfang an einzubinden und ihre Meinungen zu berücksichtigen. Die Planung des Zeitpunkts für diese Umsetzung muss sorgfältig erfolgen. Zudem ist es wichtig die Kapazitätsengpässe zu beseitigen, damit die Teams funktionieren. Der Fokus liegt darauf, die Mitarbeitenden durch aktive Beteiligung und gezielte Schulungen auf die organisatorischen Veränderungen vorzubereiten.



Michael Räss
Schreinerei/Innenausbau
michaelraess22@hotmail.ch