

Lernen von Hochleistungsteams - Erfolgsfaktoren übertragen und Hindernisse überwinden

Studiengang :

Was macht ein Team erfolgreich? Diese Frage wurde in der Google Aristoteles Studie eingehend untersucht und beantwortet. Faktoren wie psychologische Sicherheit, Struktur und Klarheit tragen zum Erfolg bei. Doch wie lassen sich diese Erfolgsfaktoren ohne Einflussnahme von Team zu Team übertragen?

Ausgangslage

Technologischer Wandel, neue Arbeitsformen und steigende Marktanforderungen sind Treiber, die von Organisationen ein hohes Mass an Anpassungsfähigkeit verlangen. Um in diesem Umfeld langfristig erfolgreich zu sein, müssen Organisationen in der Lage sein, die notwendigen Bedingungen zu schaffen, damit Teams und Mitarbeitende ihr volles Potenzial entfalten können. Die Fähigkeit, bewährte Praktiken von Hochleistungsteams auf andere Teams zu übertragen, birgt das Potenzial, die Effizienz der gesamten Organisation zu steigern.

Zielsetzung

Das Ziel dieser Forschungsarbeit ist es, ein tieferes Verständnis für die Bedingungen zu entwickeln, die eine erfolgreiche Übertragung von Erfolgsfaktoren von Hochleistungsteams auf andere Teams ermöglichen. Zudem stellt sich die Frage, ob die Erfolgsfaktoren der Aristoteles-Studie weiterhin ihre Gültigkeit haben und wie Experten diese einschätzen. Führungskräften sollen Anhaltspunkte geliefert werden, wie die Übertragung der Erfolgsfaktoren beeinflusst werden können.

Methodik

Die vorliegende Forschung basiert auf einer umfassenden Literaturrecherche, um die zentralen Erfolgsfaktoren von Hochleistungsteams gemäss dem aktuellen wissenschaftlichen Stand zu identifizieren. Auf Basis dieser ersten Erkenntnisse wurde ein qualitativer Forschungsansatz gewählt. Um ein tieferes Verständnis für das Forschungsproblem zu gewinnen, wurden Experteninterviews durchgeführt. Die anschliessende qualitative Inhaltsanalyse ermöglichte die Generierung relevanter Daten und die Erkennung von Mustern, die zur Beantwortung der Forschungsfrage beitragen.



André Herren
EMBA General Management
andre.herren@gmail.com

Ergebnis

Die Übertragung von Erfolgsfaktoren zwischen Teams ist unter bestimmten Bedingungen möglich, jedoch lässt sich kein allgemeingültiges Prinzip für diesen Prozess eindeutig identifizieren. Es zeigt sich, dass die gezielte Einflussnahme auf fördernde Kräfte den Transfer begünstigen kann. Die Analyse der Daten verdeutlicht, dass neben Transparenz und gemeinsamer Arbeit, psychologische Sicherheit eine Schlüsselrolle spielt.

